



ROMÂNIA
MINISTERUL APĂRĂRII NAȚIONALE
ACADEMIA NAVALĂ „MIRCEA CEL BĂTRÂN”
Nr. A-N 76 din 22.01.2025

NECLASIFICAT
Exemplar unic
Dosar nr. _____

APROB
Comandantul (Rectorul)
Academiei Navale „Mircea cel Bătrân”
Contraamiral de flotilă

Conf.univ.dr.ing. Alecu TOMA

PLANUL OPERAȚIONAL 2025

al ANMB pentru implementarea *Planului Strategic de Dezvoltare Instituțională 2021-2025* și a *Programului Managerial al Rectorului 2024-2029*

1. DIRECȚIA STRATEGICĂ – EDUCAȚIE

1.1 FORMARE ÎNȚĂLĂ

1.1.1 Obiectivul strategic *CONSOLIDAREA CULTURII CALITĂȚII ȘI ASIGURAREA EXCELENȚEI ÎN DOMENIUL EDUCAȚIEI*

Obiective Operaționale	Acțiuni, programe, proiecte pentru îndeplinirea obiectivelor	Obiectiv de performanță	Responsabili	Periodicitate monitorizare	Termen îndeplinire	Riscuri	Referința	Resurse bugetare	
								lei	Cap. / articol
<i>Adaptarea și actualizarea permanentă a curriculumului în concordanță cu noutățile tehnologice și științifice din domeniile de studiu, armonizat cu cerințele angajatorilor, cadrul normativ și practicile naționale și internaționale în vigoare, astfel încât competențele dobândite de către studenți să le faciliteze accesul pe piața muncii și să le permită o evoluție cât mai bună în carieră</i>	Adaptarea strategiilor și mecanismelor de predare - învățare și promovarea metodelor didactice activ-participative;	Elaborarea unui capitol separat în raportul anual al Comisiei de evaluare a programului de studii, dedicat măsurilor identificate și implementate pentru adaptarea strategiilor și mecanismelor de predare-învățare, precum și promovarea metodelor didactice activ-participative, în procesul de autoevaluare a programului de studii	Decan FIM Decan FNMN Președinți CEPS	Semestrial	Permanent	- lipsa implicării cadrelor didactice în implementarea măsurilor; - lipsa resurselor umane calificate.	PSDI, PMR	Nu este cazul	Nu este cazul

Obiective Operaționale	Acțiuni, programe, proiecte pentru îndeplinirea obiectivelor	Obiectiv de performanță	Responsabili	Periodicitate monitorizare	Termen îndeplinire	Riscuri	Referință	Resurse bugetare	
								lei	Cap. / articol
<i>Adaptarea și actualizarea permanentă a curriculumului în concordanță cu noutățile tehnologice și științifice din domeniile de studiu, armonizat cu cerințele angajatorilor, cadrul normativ și practicile naționale și internaționale în vigoare, astfel încât competențele dobândite de către studenți să le faciliteze accesul pe piața muncii și să le permită o evoluție cât mai bună în carieră</i>	Adaptarea metodelor și mecanismelor de predare - învățare și promovarea metodelor didactice activ-participative;	Fișele disciplinelor (FD) vor fi revizuite cu includerea la rubricile „metode de predare” a metodelor si mecanismelor identificate ca urmare a analizelor CEPS	Directori departamente (DD) Responsabili PS (RPS) Șefi comisii didactice	Semestrial	Septembrie 2025	- lipsa implicării cadrelor didactice in actualizarea materialelor didactice; - lipsa resurselor umane calificate.	Standarde ARACIS, PSDI, PMR	Nu este cazul	Nu este cazul
	Adaptarea procesului de învățare astfel încât să ia în considerare caracteristicile individuale ale studenților	Cadrul didactic îndrumător de grupă va avea informații privind caracteristicile individuale ale studenților (calități, aptitudini)	Tutore	Trimestrial	Permanent	- lipsa implicării tutorelui -slaba cooperare a studentilor in procesul de colectare a informatiilor	Standarde ARACIS PSDI, PMR	Nu este cazul	Nu este cazul
	Adaptarea conținutului la prioritățile de formare, cu un accent deosebit pe stimularea creativității studenților	În raportul anual de autoevaluare a PS realizat de către CEPS se va include un capitol distinct privind modul de implementare a cerintelor beneficiarilor: SMFN si industria maritimă	Decan FIM Decan FNMN DD CEPS RPS	Trimestrial	Permanent	- lipsa implicării comisiilor CEPS - lipsa implicării cadrelor didactice	PSDI, PMR	Nu este cazul	Nu este cazul
		Identificarea a cel puțin 2 teme/disciplină cu caracter practic ce pot dezvolta ulterior creativitatea studenților în cadrul cercurilor studențești, respectiv proiectelor de cercetare	Decan FIM Decan FNMN Dir. Dep. Cadre did.	Trimestrial	Permanent				

Obiective Operaționale	Acțiuni, programe, proiecte pentru îndeplinirea obiectivelor	Obiectiv de performanță	Responsabili	Periodicitate monitorizare	Termen îndeplinire	Riscuri	Referința	Resurse bugetare	
								lei	Cap. / articol
<i>Adaptarea și actualizarea permanentă a curriculumului în concordanță cu noutățile tehnologice și științifice din domeniile de studiu, armonizat cu cerințele angajatorilor, cadrul normativ și practicile naționale și internaționale în vigoare, astfel încât competențele dobândite de către studenți să le faciliteze accesul pe piața muncii și să le permită o evoluție cât mai bună în carieră</i>	Înlăturarea conținutului repetitiv și alinierea tematicii cu obiectivele operaționale specifice	Fiecare departament va întocmi un tabel cu revizuirea conținutului disciplinelor, din care sa rezulte, pe fiecare disciplină, modificările si îmbunătățirile aduse	Dir. Dep. Cadre did.	Permanent	Septembrie 2025	- lipsa implicării cadrelor didactice in actualizarea materialelor didactice; - lipsa resurselor umane calificate.	PSDI, PMR DCDT	Nu este cazul	Nu este cazul
	Actualizarea continuă și adaptarea materialelor didactice de suport – note de curs, ghiduri de laborator sau proiect, culegeri de probleme – în concordanță cu conținutul revizuit periodic al fișelor de disciplină	Note de curs, îndrumare de laborator/proiect, culegeri de probleme/ pentru disciplinele din planul de învățământ revizuite anual în format electronic si postate pe ADL	Dir. Dep. Cadre did.	Permanent	Septembrie 2025	- lipsa implicării cadrelor didactice in actualizarea materialelor didactice; - lipsa resurselor umane calificate.	PSDI, PMR DCDT	Nu este cazul	Nu este cazul
		Toate fișele disciplinelor la limba engleză si a materialelor didactice aferente pentru secția militară vor fi adaptate în vederea îmbunătățirii rezultatelor absolvenților la evaluarea STANAG (minim 70% absolventi cel puțin 2 competențe STANAG nivel 2)	Decan FIM Decan FNMN Cadre did. tit.lb. engleză	Semestrial	Septembrie 2025	- lipsa implicării cadrelor didactice in actualizarea materialelor didactice; - lipsa resurselor umane calificate.	Precizări SMFN PSDI, PMR DCDT	Nu este cazul	Nu este cazul
		Toate fișele disciplinelor si materialele didactice aferente programului de studiu NHEN in limbă engleză pentru secția militară, vor fi asigurate pe platforma ADL, fiind redactate in limba enegleză.		Semestrial	Septembrie 2025	- lipsa implicării cadrelor didactice in actualizarea materialelor didactice; - lipsa resurselor umane calificate.	Precizări SMFN PSDI, PMR DCDT	Nu este cazul	Nu este cazul

Obiective Operaționale	Acțiuni, programe, proiecte pentru îndeplinirea obiectivelor	Obiectiv de performanță	Responsabili	Periodicitate monitorizare	Termen îndeplinire	Riscuri	Referință	Resurse bugetare	
								lei	Cap. / articol
<i>Adaptarea și actualizarea permanentă a curriculumului în concordanță cu noutățile tehnologice și științifice din domeniile de studiu, armonizat cu cerințele angajatorilor, cadrul normativ și practicile naționale și internaționale în vigoare, astfel încât competențele dobândite de către studenți să le faciliteze accesul pe piața muncii și să le permită o evoluție cât mai bună în carieră</i>	Actualizarea continuă și adaptarea materialelor didactice de suport – note de curs, ghiduri de laborator sau proiect, culegeri de probleme – în concordanță cu conținutul revizuit periodic al fișelor de disciplină	Toate fișele disciplinelor de specialitate la secția militară vor fi revizuite prin introducerea tematicilor ce vor cuprinde noua tehnică introdusă în Fortele Navale, conform precizărilor comisiilor de specialitate pe specializări navale	Decan FIM Decan FNMN RPS Dir. Dep. Cadre did. Șefi comisii didactice	Permanent	Septembrie 2025	- lipsa implicării cadrelor didactice în actualizarea materialelor didactice; - lipsa resurselor umane calificate.	PSDI, PMR DCDT HCM al SMFN nr. 77 din 14.12.2024	Nu este cazul	Nu este cazul
		Fisele disciplinelor vor cuprinde tematici distincte privind armonizarea conținutului cu prevederile Regulamentelor din Fortele Navale (FN-uri), a standardelor și procedurilor NATO în vigoare în funcție de nivelul de acces a studenților	Decan FIM Decan FNMN RPS Dir. Dep. Cadre did.	Permanent	Septembrie 2025	- lipsa implicării cadrelor didactice în actualizarea materialelor didactice; - lipsa resurselor umane calificate.	PSDI, PMR DCDT	Nu este cazul	Nu este cazul
	Extinderea digitalizării procesului educațional prin actualizarea materialelor didactice și integrarea resurselor digitale interactive pentru învățarea online	90% din discipline vor fi prevăzute după caz, cu note de curs, îndrumare de laborator/proiect, culegeri de probleme elaborate anual în format electronic și postate pe ADL.	Dir. Dep. Cadre did.	Permanent	Septembrie 2025	- lipsa implicării cadrelor didactice în elaborarea materialelor didactice în format electronic; - lipsa resurselor umane calificate.	PSDI, PMR DCDT	Nu este cazul	Nu este cazul
		Actualizarea progresivă a fișelor disciplinelor cu tematici de instruire induse de laboratoarele/ simulatoarele / soft-urile achiziționate sau modernizate	Dir. Dep. Cadre did.	Permanent	Septembrie 2025	- lipsa implicării cadrelor didactice în elaborarea materialelor didactice în format electronic; - nerespectarea termenelor de achiziție	PSDI, PMR DCDT	Nu este cazul	Nu este cazul

NECLASIFICAT

	Obiectivizarea proceselor de evaluare prin adoptarea progresivă a tehnicilor digitale de evaluare	85% din discipline vor fi prevăzute după caz, cu tehnici digitale de evaluare (teste, aplicatii etc.,)	Decani FNMN/FIM Dir. Dep. Cadre did. Șefi comisii didactice	Permanent	Iunie 2025	-lipsa implicării cadrelor didactice in utilizarea tehnicilor digitale de evaluare - lipsa resurselor umane calificate.	PSDI, PMR DCDT	Nu este cazul	Nu este cazul
<i>Diversificarea ofertei educaționale a ANMB prin acreditarea unor noi programe de studii (SUL și SUM) în acord cu nevoile viitoare ale principalului beneficiar, Statului Major al Forțelor Navale (SMFN) sau ale mediului economic, în baza unor analize în domeniu a ofertei educaționale din instituțiile similare ale statelor partenere;</i>	Implementarea Planului de măsuri al Academiei Navale „Mircea cel Bătrân” pentru implementarea Concepției de Modernizare si Dezvoltare a Învățământului Militar în perioada 2021-2026 și în perspectivă până în anul 2030	Realizarea activităților în totalitate și la timp.	PPIU PCS PFCRU Sef SME Decani FNMN/FIM Dir. Dep.	Semestrial	Decembrie 2025	- implicare deficitară la nivelul comunității academice. - lipsa resurselor umane calificate - nealocarea fondurilor necesare executării unor activități (ex. implementarea planului privind digitalizarea infrastructurii academice)	PSDI, PMR DCDT	Nu este cazul	Nu este cazul
	Inițierea demersurilor în vederea introducerii la programul de studii IMNP a specializării militare Infanterie marină	Elaborarea planului de învățământ pentru specializarea militară Infanterie marină	Decan FNMN Dir. Dep. IMNP	Permanent	Septembrie 2025	- lipsa implicării cadrelor didactice - lipsa resurselor umane calificate;	Precizări SMFN PSDI, PMR DCDT	Nu este cazul	Nu este cazul
<i>Dezvoltarea unui portofoliu de cursuri online susținute digital prin platforma ADL (inclusiv cursuri sub egida ESDC), pentru valorizarea potențialului instituțional;</i>	Identificarea portofoliului de cursuri online cu predare în limba engleză împreună cu partenerii internaționali	Implementarea modulelor de curs in limba engleză agreate cu partenerii internaționali si atașarea progresivă a acestora la programul de studii in limba engleză în cadrul specializării Navigație, hidrografie și echipamente navale	Dir. Dep. Cadre did.	Semestrial	Decembrie 2025	- lipsa implicării cadrelor didactice - lipsa resurselor umane calificate.	PSDI, PMR DCDT	Nu este cazul	Nu este cazul
<i>Accentuarea deschiderii spre mediul instituțional românesc, dar și către cel internațional pentru promovarea recunoașterii academice a corpului</i>	Promovarea ofertei educaționale în licee/colegii civile la nivel regional, inclusiv prin utilizarea platformelor și canalelor online	Minim 20 licee din jud Constanța și județele limitrofe	Decan FIM Decan FNMN Cadre did.	Lunar	Ianuarie Decembrie 2025	-program încărcat cadre didactice	PSDI	10.000	65.10.06 20.01.01 20.01.09

NECLASIFICAT

<i>profesoral și pentru valorificarea ofertei educaționale a ANMB;</i>	Promovarea ofertei educaționale în colegii militare, inclusiv prin utilizarea platformelor și canalelor online	5 colegii	PPIU PPRI PCS PFCRU	In functie de disponibilitatea colegiilor militare	Ianuarie Decembrie 2025	-program încărcat personal desemnat cu promovarea	PSDI	8.000	65.10.06 20.01.01 20.01.09
	Acțiuni de promovare în ANMB a ofertei educaționale în cadrul programului Școala Altfel/ Săptămâna Verde fizic sau adaptată la mediul online, prin elaborarea de prezentari virtuale ale facultăților	1 prezentare virtuală /facultate	Șef Rel. Publice Decan FIM Decan FNMN	Lunar	Ianuarie Decembrie 2025	Lipsa solicitărilor	PSDI	2.000	65.10.06 20.01.09
	Organizarea pregătirii elevilor de liceu la Matematică/ Informatică/ Fizică pentru examenul de Bacalaureat/ Admitere	Minim 15 ședințe/an	PPIU Decan FIM Decan FNMN Cadre did.	Lunar	Ianuarie Iunie 2025	Lipsa solicitărilor	PSDI	Nu este cazul	Nu este cazul
	Acțiuni de promovare a ofertei educaționale a ANMB în cadrul târgurilor și expozițiilor, inclusiv in mediul virtual	5 acțiuni/an	Șef Rel. Publice Decan FIM Decan FNMN	Lunar	Decembrie 2025	Lipsa solicitărilor	PSDI	5.000	65.10.06 20.01.01 20.01.09
<i>Introducerea unui mecanism intern privind dimensionarea adecvată a capacității de școlarizare în funcție de resursele existente, dar și adaptat în raport cu cererea de pe piața muncii</i>	Asigurarea succesului procesului de admitere 2025	Ocuparea locurilor – 100% militari - minim 70% civili	PPIU Decan FIM Decan FNMN	Lunar	Septembrie 2025	Lipsa interesului candidaților Număr mic de bacalaureați	PSDI	10.000	65.10.06 20.01.09
	Valorificarea, pe piața muncii, a calificării universitare obținute	Minim 70% din absolvenți angajați	Decan FIM Decan FNMN Șef SME	Permanenet	Decembrie 2025	Piața muncii deficitară	Standarde ARACIS PMR	500	65.10.06 20.01.09
	Pregătirea procesului de evaluare periodică a programelor de studii de licență și evaluarea instituțională pentru anul 2026	Întocmirea și respectarea Planului de activități pentru anul 2025	PPIU Decan FIM Decan FNMN Coordonator PS Șef SME	Lunar	Decembrie 2025	Dificultăți de aplicare a noilor standarde	OUG 75/2005	80.000	65.10.06 20.01.09

	Acoperirea cu materiale didactice suport a disciplinelor din planul de învățământ (note de curs, îndrumar de laborator, îndrumar de proiect)	Min. 90%	Dir. Dep.	Anual	Septembrie 2025	Nerespectarea procedurilor	Standarde ARACIS	3.000	65.10.06 20.01.09
	Măsurarea satisfacției studenților	Min. 500 răspunsuri	SME	Anual	Septembrie 2025	Lipsa răspunsurilor la solicitare	Standarde ARACIS	Nu este cazul	Nu este cazul
	Măsurarea satisfacției angajatorilor	Min. 10 răspunsuri	SME	Anual	Septembrie 2025	Lipsa răspunsurilor la solicitare	Standarde ARACIS	Nu este cazul	Nu este cazul
	Încheierea de protocoale de colaborare pentru practica studenților	Asigurarea unui minimum de 50% dintre locurile de practică necesare; cel puțin 75% dintre acestea trebuie să fie în afara ANMB	Dir. Dep.	Anual	Septembrie 2025	Lipsa disponibilităților agenților economici	Standarde ARACIS PSDI	Nu este cazul	Nu este cazul
<i>Creșterea numărului de cadre didactice titulare, instructori militari și cercetători, concomitent cu promovarea unor politici instituționale pentru menținerea în calitate de titulari a cadrelor didactice și cercetătorilor de valoare;</i>	Scoaterea la concurs a posturilor didactice vacante corelate cu politicile de personal stabilite la nivelul SMFN	Incadrarea departamentelor min. 65%	Dir. Dep.	Semestrial	Martie Decembrie 2025	Nerespectarea procedurilor	Standarde ARACIS PMR	1.000	65.10.06 20.01.09
	Asigurarea resursei umane necesare unui învățământ universitar de calitate	70% din norme acoperite cu titulari	Dir. Dep.	Anual	Septembrie 2025	Fluctuații ale personalului Lipsa funcțiilor bugetate	Standarde ARACIS	1.000	65.10.06 20.01.09
	Mentinerea în activitate a cadrelor didactice si de cercetare valoroase titulare peste varsta de pensionare	Păstrarea în activitate a cadrelor didactice și de cercetare valoroase, care au depășit vârsta de pensionare	Dir. Dep.	Anual	Septembrie 2025	Fluctuații ale personalului	Standarde ARACIS	Nu este cazul	Nu este cazul

1.1.2 Obiectivul strategic: *Consolidarea parteneriatului management -profesori - studenți*

Obiective Operaționale	Acțiuni, programe, proiecte pentru îndeplinirea obiectivelor	Obiectiv de performanță	Responsabili	Periodicitate monitorizare	Termen îndeplinire	Riscuri	Referința	Resurse bugetare	
								lei	Capitol / articol
<i>Intensificarea parteneriatului student-profesor, prin schimbarea graduală a concepției de evaluare a studenților, în sensul diminuării ponderii evaluării sumative finale în favoarea evaluării pe parcurs, pentru identificarea și valorificării potențialului real al studenților din perspectivă practică;</i>	Promovabilitatea studenților	Minim 40%	Dir. Dep	Semestrial	Februarie Iunie 2025	Calitatea persoanelor interesate în procesul de evaluare	Standarde ARACIS	Nu este cazul	Nu este cazul
<i>Asigurarea sprijinului Asociației Studenților din Academia Navală (ASAN) în implicarea acestuia în organizarea de evenimente dedicate studenților sau cu impact pozitiv asupra imaginii instituției</i>	Implicarea studenților în organizarea de evenimente tematice Promovarea evenimentelor prin canalele oficiale ale ANMB	Minim 2 evenimente organizate și promovate	PPIU Decani FIM;FNMN RRP ASAN	Semestrial	Decembrie 2025	Lipsa implicării studenților Lipsa implicării persoanelor din conducere	PMR	50.000	65.10.06 59.01.01
<i>Încurajarea studenților pentru a organiza/participa activ la acțiuni de voluntariat și identificarea unor măsuri de întărire a „Instituției voluntariatului” în ANMB</i>	Promovarea voluntariatului prin canalele de comunicare Aprobarea Regulamentului de voluntariat Integrarea voluntariatului în cultura universitară	Reg voluntariat	PPIU Decani FIM;FNMN RRP ASAN	Semestrial	Decembrie 2025	Lipsa implicării studenților Lipsa implicării persoanelor din conducere	PMR	Nu este cazul	Nu este cazul
<i>Diversificarea ofertei de activități extracurriculare (sport, cercuri artistice, cercuri științifice, etc.) în funcție de nevoile studenților pentru creșterea inserției pe piața muncii</i>	Dezvoltarea cercurilor de științifice, artistice, sportive	Minim 1 cerc științific/ departament Minim 1 cerc sportiv Minim 1 cerc artistic	Decani FIM;FNMN Dir Dep CPML ASAN	Semestrial	Decembrie 2025	Lipsa implicării studenților Lipsa implicării persoanelor responsabile	PMR	Nu este cazul	Nu este cazul

NECLASIFICAT

<i>Încurajarea facultăților și departamentelor să organizeze periodic întâlniri între studenți și angajatori pentru a facilita conectarea la realitățile economice și sociale, sprijinind planificarea obiectivă a carierei</i>	Invitarea angajatorilor pentru a susține workshop-uri practice, sesiuni de mentoring sau prezentări despre tendințele pieței muncii și competențele cerute	Minim 1 workshop/facultate	Decani FIM;FNMN	Semestrial	Decembrie 2025	Lipsa implicării studenților Lipsa implicării persoanelor responsabile	PMR	Nu este cazul	Nu este cazul
<i>Creșterea importanței predării în limba engleză, pentru creșterea gradului de angajabilitate și inserție pe piața forței de muncă, prin armonizarea terminologiei de specialitate cu terminologia de specialitate în limba engleză (limbaj tehnic), urmând asimilarea bunelor practici de comunicare la bordul navelor maritime și fluviale, civile sau militare;</i>	Actualizarea fișelor de disciplină și a materialelor didactice ale disciplinelor de specialitate, astfel încât să integreze terminologia specifică în limba engleză	Minim 50% din disciplinele de specialitate să conțină un modul de prezentare a terminologiei în limba engleză	Decani FIM;FNMN Dir.Dep. Responsabili PS (RPS)	Semestrial	Septembrie 2025	Nerespectarea procedurilor	Cerinte SMFN Competente STCW PSDI PMR	Nu este cazul	Nu este cazul
<i>Îmbunătățirea serviciilor de consiliere și orientare în carieră a studenților și îndrumarea acestora pentru prevenirea abandonului școlar;</i>	Consilierea în cadrul CCOC	5 % din studenți consiliați prin CCOC	Director CCOC Tutore Președinte ASAN	Anual	Iunie 2025	Absenteismul studenților	PSDI PMR	Nu este cazul	Nu este cazul
	Consilierea și orientarea studenților în carieră prin tematică specifică în cadrul disciplinei Tutoriat	Min 2 teme	Dir. dep. Tutore	Semestrial	Decembrie 2025	Absenteismul studenților	PSDI	Nu este cazul	Nu este cazul
<i>Stimularea studenților cu rezultate deosebite la învățătură, cercetare științifică sau în alte activități cu impact pozitiv major pentru vizibilitatea instituției prin acordarea de stimulente sau reducerea taxei de studii;</i>	Acordarea unor burse pentru studenți din fonduri proprii	- 10 % din fondurile încasate de la studenții civili SUL	CA Decan FIM Decan FNMN	Semestrial	Octombrie 2025	Eventuală rectificare bugetară negativă	Standarde ARACIS PSDI	500.000	65.10.06 59.01.01

NECLASIFICAT

1.2. FORMARE CONTINUĂ

Obiective Operaționale	Acțiuni, programe, proiecte pentru îndeplinirea obiectivelor	Obiectiv de performanță	Responsabili	Periodicitate monitorizare	Termen îndeplinire	Riscuri	Referință	Resurse bugetare	
								lei	Cap./ articol
<i>Organizarea cursurilor de limbi străine în cele două centre de învățare a limbilor străine</i>	Organizarea cursurilor conform instrucțiunilor DMRU, sistematizat conform propunerilor într-un Plan de Formare Continuă	Absolvirea cursurilor la zi sa fie făcută de minim 70% din participanți	SMFN, DMRU, Șefii de centre limbi străine	Permanent	Permanent	- lipsa cursanților; - lipsa resurselor umane calificate.	PDMRU	70.000	65.10.06 20.01.09 20.05.30
<i>Continuarea cooperării cu mediul industrial, atragerea de experți în domeniu</i>	Continuarea colaborării cu companiile CMA Ships, STARGATE, pentru desfășurarea cursurilor în cadrul simulatoarelor. Desfășurarea cursurilor în cadrul simulatoarelor de navigație fluvială pentru beneficiari din Forțele Navale	Efectuarea unui număr de minim 500 ore de cursuri	PFC Decani FNMN/FIM	Permanent	Permanent	- lipsa solicitărilor - lipsa resurselor umane calificate; - programul încărcat al personalului calificat.		Nu este cazul	Nu este cazul
<i>Organizarea de cursuri IMO în beneficiul studenților</i>	Organizarea de înscrieri la cursurile IMO pentru studenții ANMB în conformitate cu protocolul de colaborare cu CERONAV	Minim 60 de studenți (BST, SSD)	PFC, Decani FNMN/FIM	Anual	Anual	- lipsa solicitărilor studenților; - slaba informare a studenților		66.000	65.10.06 20.01.30

NECLASIFICAT

<i>Organizarea de cursuri de conducator ambarcatiuni</i>	Derularea in cadrul Stațiunii de Pregatire Marinăreasca si in campusul universitar a cursului de conducător de ambarcațiuni, certificat in anul 2017	Minim o grupa	Departamentul NTN	Anual	Octombrie 2024	- lipsa solicitărilor - lipsa resurselor umane; - programul încărcat al personalului calificat.	PCP/S	15.000	65.10.06 20.01.09
<i>Menținerea calității Pentru cursurile postuniversitare</i>	Organizarea de cursuri postuniversitare	2 cursuri cpt cdor 2 cursuri de bază	PPRI, Decani, Dir.departamente	Anual	Anual		PCP/S	35.000	65.10.06 20.01.09 20.05.30
<i>Diversificarea ofertei educaționale a ANMB prin acreditarea unor noi programe de studii postuniversitare de specializare, profesionalizare sau de carieră în acord cu nevoile SMFN sau a mediului economic</i>	Efectuarea unei analize privind oportunitatea înființării a noi programe de studii postuniversitare	Identificarea a minim unui program de studii postuniversitare în domeniul maritim	PFC, Decani, Directori departamente	Anual	Anual	- lipsa solicitărilor - lipsa resurselor umane calificate; - programul încărcat al personalului calificat.	Standarde RNPP	15.000	65.10.06 20.01.09 20.05.30
<i>Diversificarea ofertei educaționale a ANMB prin acreditarea unor noi programe de studii non-universitare în acord cu nevoile SMFN sau a mediului economic</i>	Efectuarea unei analize privind oportunitatea înființării a noi programe de studii non-universitare	Înființării a 1 program de studii non-universitare	PFC, Decani, Directori departamente	Anual	Anual		Standarde RNPP	15.000	65.10.06 20.01.09 20.05.30

NECLASIFICAT

<i>Încadrarea structurii cu personal</i>	Identificarea și atragerea personalului specializat în vederea încadrării	Încadrarea structurii minim 90%	PFC	Permanent	Permanent	- lipsa bugetare funcție		Nu este cazul	Nu este cazul
<i>Dezvoltarea bazei materiale prin modernizarea și dotarea laboratoarelor existente în vederea îmbunătățirii calitative a procesului didactic</i>	Modernizarea Centrului de Formare a Resurselor Umane cu laboratoare	Accreditarea punctului de lucru NATO	PFC	Permanent	Permanent	- lipsa resurse financiare		400.000	65.10.06 20.01.09 20.05.30
<i>Adaptarea și actualizarea permanentă a curriculumului cursurilor non-universitare și postuniversitare în concordanță cu noutățile tehnologice și științifice din domeniile de studiu, armonizat cu cerințele angajatorilor,</i>	Adaptarea metodelor și mecanismelor de predare - învățare și promovarea metodelor didactice activ-participative;	Revizuirea periodică a fișele disciplinelor (FD)	PFC, Directori departamente (DD) Responsabili PS (RPS)	Anual	Anual	- lipsa implicării cadrelor didactice în actualizarea materialelor didactice; - lipsa resurselor umane calificate.	Standarde ARACIS PSDI, PMR	Nu este cazul	Nu este cazul
	Adaptarea și actualizarea permanentă a materialelor didactice suport în conformitate cu conținutul permanent revizuit al fișelor de disciplină pentru cursurile non-universitare și post-universitare cu respectarea normelor PIC	Note de curs, îndrumare de laborator/proiect, culegeri de probleme/disciplină în format electronic și postate pe ADL cu respectarea normelor PIC- revizuire periodică	PFC, Directori departamente (DD) Responsabili PS (RPS)	Permanent	Permanent		PSDI, PMR DCDT	Nu este cazul	Nu este cazul

NECLASIFICAT

<i>cadrul normativ și practicile naționale și internaționale în vigoare</i>	Creșterea digitalizării procesului de educație și instruire, prin revizuirea materialelor didactice și utilizarea resurselor digitale interactive, de învățare online	Cursurile non-universitare și postuniversitare vor fi prevăzute după caz, cu note de curs, îndrumare de laborator/proiect, în format electronic și postate pe ADL cu respectarea normelor PIC	PFC	Permanent	Permanent	- lipsa implicării cadrelor didactice în elaborarea materialelor didactice în format electronic; - lipsa resurselor umane calificate.	PSDI, PMR DCDT	Nu este cazul	Nu este cazul
	Măsurarea satisfacției cursanților	Min. 80% din cursanți	Coordonatori PS	Permanent	Permanent	Lipsa răspunsurilor la solicitare	Standarde ARACIS RNPP	Nu este cazul	Nu este cazul
	Atragerea de specialiști cu experiență la cursurile non-universitare de perfecționare/specializare și la cursurile postuniversitare	Implicarea specialiștilor cu experiență din Forțele Navale	PFC	Permanent	Permanent	Fluctuații ale personalului	Standarde ARACIS	Nu este cazul	Nu este cazul
<i>Promovarea cercetării ANMB în plan național și internațional</i>	Încurajarea și sprijinirea participării la Buletinul Forțelor Navale a cursanților de la cursurile postuniversitare	Publicarea a minim 2 articole în Buletinul Forțelor Navale	Coordonatori PS postuniversitare CD	Anual	Anual	- slaba implicare a cadrelor didactice coordonatoare și a cursanților	Standard BFN	Nu este cazul	Nu este cazul

2. DIRECȚIA STRATEGICĂ CERCETARE ȘTIINȚIFICĂ ȘI INOVARE

Promovarea cercetării ANMB în plan național și internațional	Înființarea Școlii doctorale la nivel instituțional	Identificarea funcțiilor de profesor universitar și de Cercetător științific gradul 1 și a posibilităților colaboratori care să poată încadra aceste funcții necesare înființării Școlii doctorale a Academiei Navale „Mircea cel Bătrân”	PCS PÎ ȘSCS	Semestrial	31.12.2025	Lipsa personalului didactic și de cercetare ce îndeplinește condițiile de abilitare pentru domeniul specific studiilor din ANMB	PMR	N/A	65.10.06/ 20.06.02
	Identificarea bazelor de date internaționale consacrate în vederea publicării de articole din SBNA	Acceptarea publicării în bazele de date internaționale consacrate a articolelor din SBNA care îndeplinesc condițiile specifice	PCS Decani	Lunar	31.12.2025	- calitatea articolelor să nu permită indexarea SBNA în baze de date consacrate	PSDI	N/A	65.10.06/ 20.06.02
	Organizarea sesiunii de comunicări științifice a studenților. Ediția XV MASTERNAV 2025	Participarea a minim 10 studenți masteranzi/program de studiu	PCS Decani Coordonatori PS	Lunar	21.02.2025	- slaba motivare a studenților de participare	PSDI	1.000	65.10.06/ 20.06.02
	Organizarea sesiunii de comunicări științifice a studenților. Ediția XLVII CADETNAV 2025	Participarea a minim 10 studenți din afara ANMB	PCS Decani Coordonatori PS	Lunar	08.05 – 10.05.2025	- lipsa de participanți;	PSDI	7.000	65.10.06/ 20.06.02
	Organizarea sesiunii de comunicări științifice a cadrelor didactice. Ediția a XI-a SEACONF 2025	Atragerea a 20 de participanți din afara ANMB	PCS Decani Coordonatori	Lunar	15- 17.05.2025	- lipsa de participanți;	PSDI	10.000	65.10.06/ 20.06.02
	Încurajarea și sprijinirea participării la conferințe științifice și workshop-uri cu participare națională și internațională	Participarea la conferințe științifice și workshopuri a minim 2 cadre didactice/departament	PCS Decani	Trimestrial	Permanent	- slaba implicare a cadrelor didactice	PSDI	3.000	65.10.06/ 20.06.02
	Sprijinirea participării studenților la conferințele organizațiilor asociate (AFASUD 2025, CADET INOVA 2025, SECOSAFT 2025)	Participarea la fiecare manifestare cu minim 4 studenți/facultate	PCS Prodecan CS Responsabili cercuri științifice studentești	Lunar	Permanent	- indisponibilitatea participării fizice a studenților datorată virozelor și gripei	PSDI	N/a	N/a

NECLASIFICAT

Obiective Operaționale	Acțiuni, programe, proiecte pentru îndeplinirea obiectivelor	Obiectiv de performanță	Responsabili	Periodicitate monitorizare	Termen îndeplinire	Riscuri	Referința	Resurse bugetare	
								lei	Capitol / articol
<i>Dezvoltarea activității de cercetare-dezvoltare-inovare în ANMB.</i>	Continuarea demersurilor de obținere a finanțării din proiecte și programe naționale și internaționale și/ sau granturi	Personalul didactic și de cercetare din ANMB va aplica la minim 2 apeluri	PCS Director Centru CS Prodecani cercetare	Trimestrial	Permanent	- nu sunt deschise competiții - slaba implicare a cadrelor didactice - lipsa experienței pe domeniul proiectelor de cercetare, dezvoltare, inovare	PSDI	20.000	65.10.06/ 20.10
	Elaborarea și publicarea de noi cursuri, manuale, tratate, monografii, articole, cu un conținut de actualitate și lucrări de cercetare științifică, pentru utilizarea acestora în procesul educațional.	Fiecare departament va realiza minim 2 lucrări Acordarea ISBN lucrărilor cu bun de tipar.	PCS Directori departamente Cadre didactice	Semestrial	Permanent	- slaba implicare a cadrelor didactice;	PSDI	N/a	N/a
	Continuarea editării Buletinului științific al ANMB	Publicarea de lucrări științifice care să îndeplinească cerințele academice ale fiecărei secțiuni	PCS Cadre didactice	Semestrial	31.12.2025		PSDI	N/a	N/a
	Continuarea editării BFN	Publicarea a 2 ediții a BFN	PCS Șef Secție CS	Semestrial	31.12.2025	- lipsa articolelor trimise de personalul din FN care să îndeplinească criteriile pentru publicarea în BFN	PSDI	N/a	N/a
	Dezvoltarea cercetării aplicative prin depunerea unor proiecte multianuale cu potențial mare de transfer tehnologic în cadrul PSCD.	Fiecare facultate va depune minim 3 oferte și CCIDM va depune minim 2 oferte conform nevoilor de cercetare ale MU și U din SMFN	PCS Director CCIDM	Trimestrial	Permanent	- slaba implicare a cadrelor didactice și de cercetare	PSDI	N/a	N/a

NECLASIFICAT

NECLASIFICAT

	Dezvoltarea parteneriatelor științifice cu alte instituții din țară și din străinătate	Obținerea de minim 2 acorduri cu alte instituții similare	PCS	Trimestrial	01.10.2025	- lipsa interesului instituțiilor de cercetare pentru realizarea de protocoale de colaborare	PMR	N/a	N/a
<i>Dezvoltarea culturii de cercetare în ANMB</i>	Organizarea seminarului științific al studenților absolvenți	Participarea a minim 60% din efectivul de studenți absolvenți	PCS Decani Coordonatori PS	Lunar	23.05.2025	- slaba motivare a studenților de participare la seminar	PMR	N/a	N/a
	Utilizarea bazelor de date științifice în cadrul proiectului Anelis+	Accesarea bazelor de date și documentare în vederea întocmirii documentațiilor de cercetare specifice aplicațiilor din proiecte, proiecte de diplomă și lucrări de disertație.	PCS	Trimestrial	Permanent	- neaccesarea bazelor de date de către studenți și cadre didactice	PSDI	N/a	N/a
	Dinamizarea activității cercetării științifice din cadrul cercurilor științifice studențești, în scopul promovării ideilor studenților în procesul educațional.	Fiecare cerc științific studențesc va realiza minim un proiect și să disemineze rezultatele acestuia în cadrul sesiunilor de comunicări științifice studențești/	PCS Prodecan CS Responsabili cercuri științifice studențești	Lunar	Permanent	- slaba motivare de participare a studenților - neimplicarea cadrelor didactice în elaborarea tematicii cercurilor științifice studențești	PSDI	N/a	N/a
	Acreditarea Centrului de Cercetări în Domeniul Maritim	Finalizarea documentației pentru acreditarea internă.	PCS Director CCIDM	Trimestrial	01.04.2025	- lipsa reglementărilor specifice la nivelul Ministerului Apărării Naționale pentru acreditarea CCIDM	PSDI	N/a	N/a
	Completarea bazei de date care să integreze rezultatele activității de cercetare – inovare din ANMB	Actualizarea periodică a bazei de date SIMC	PCS Decani Cadre didactice	Lunar	Permanent	Neaccesarea bazei de date SIMC	PSDI	N/a	N/a

3. DIRECȚIA STRATEGICĂ - INTERNAȚIONALIZARE ACADEMICĂ

Obiective Operaționale	Acțiuni, programe, proiecte pentru îndeplinirea obiectivelor	Obiectiv de performanță	Responsabili	Periodicitate monitorizările	Termen îndeplinire	Riscuri	Referința	Resurse bugetare	
								lei	Capitol / articol
<u>Obiectivul 1 (O1)</u> <i>Stimularea cooperării în plan regional și internațional și creșterea vizibilității internaționale</i>	Dezvoltarea rețelei de parteneri internaționali în vederea lărgirii cooperării în domeniul educației, instruirii și cercetării științifice și prin inițierea unor noi relații de colaborare bilaterală sau în cadrul programelor Erasmus+/EMILYO.	min. 2 noi parteneriate de colaborare bilaterală	B.P.P.C C.R.I. Decanate Departamente	Semestrial	Permanent	- restricții politice sau pandemice; - modificări legislative.	SDI, PMnR DCdt	-	-
	Menținerea statutului de membru în organizațiile regionale și internaționale la care ANMB este parte și identificare/accesare, după caz, a noi organizații internaționale care să asigure o vizibilitate ridicată.	participare la min. 2 activități	B.P.P.C C.R.I.	Semestrial	Permanent	- respingerea avizului de participare la nivelul eșalonului superior; - restricții politice sau pandemice; - modificări legislative.	SDI, PMnR DCdt	10.000	65.10.0 6/ 20.06.0 2
	Creșterea vizibilității ANMB în cadrul rețelei academiilor militare la nivel european (ENASC, IMAF, EMILYO) și implicarea în demersurile de armonizare curriculară.	participare la min. 4 activități	B.P.P.C C.R.I.	Semestrial	Permanent	- respingerea avizului de participare la nivelul eșalonului superior; - restricții politice sau pandemice; - modificări legislative.	SDI, PMnR DCdt	5.000	65.10.0 6/ 20.06.0 2
	Organizarea și coordonarea activităților de reprezentare internațională în țară și străinătate, conform PAI.	organizare 100% activități de reprezentare ordonate	B.P.P.C C.R.I.	Semestrial	Permanent	- neexecutarea activităților din lipsa invitației din partea partenerilor/diverse motive de anulare; - respingerea avizului de participare la nivelul eșalonului superior; - restricții politice sau pandemice.	SDI, PMnR DCdt	25.000	65.10.0 6/ 20.06.0 2

NECLASIFICAT

	Organizarea de evenimente/conferințe/seminarii internaționale în parteneriat cu instituții similare din străinătate, la nivel bilateral sau în cadrul unor programe internaționale.	implicare organizare min. 2 activități	B.P.P.C C.R.I.	Semestrial	Permanent	- respingerea avizului de participare la nivelul eșalonului superior; - restricții politice sau pandemice; - riscuri operaționale privind implementarea proiectelor; - modificări legislative.	SDI, PMnR DCdt	10.000	65.10.0 6/ 20.06.0 2
	Dezvoltarea materialelor de promovare internațională, administrarea sitului ANMB și managementul comunicării cu partenerii internaționali în limba engleză.	- răspuns 90% corespondență - menținere 90% site actualizat	B.P.P.C C.R.I.	Semestrial	Permanent	- modificări PAI; - restricții administrative; - modificări legislative.	SDI, PMnR DCdt	5.000	65.10.0 6/ 20.01.0 9
<i>Obiectivul 2 (O2)</i> <i>Stimularea mobilităților internaționale</i>	Dezvoltarea portofoliului de mobilități în domeniul educației și instrucției de specialitate cu țări partenere pentru studenții militari și civili.	Outgoing -min. 60 SMS -min. 100 SMP -min. 10 STA -min. 10 STT	B.P.P.C C.R.I. Decanate Departamente	Trimestrial	Permanent	- retragerea / modificarea ofertei din partea universităților partenere; - slaba performanță a studenților/ neadaptare; - lipsa identificării oportunităților de studii/practică; - riscuri politice/pandemice.	SDI, PMnR DCdt	850000 Euro KA131 99.000 KA171	65.10.0 6/ 56.16.0 2
	Promovarea politicilor instituționale de promovare a mobilității cadrelor didactice pentru predare și training, ca parte a planului anual de pregătire individuală.	Incoming -min. 20 SMS -min. 10 STA -min. 5 STT Execuție min. 80% buget E+ alocat				- indisponibilitatea personalului; - modificarea ofertei din partea universităților partenere; - riscuri politice/pandemice; - lipsa de interes a comunității academice.			

NECLASIFICAT

	Diversificarea parteneriatelor pentru programe de internship cu parteneri europeni –universități, societăți de navigație, operatori portuari sau alți agenți economici din domeniul maritim.	min. 2 parteneriate noi (I.I.A.)	B.P.P.C C.R.I. Decanate Departamente	Semestrial	Permanent	-retragerea ofertei din partea universităților partenere; -indisponibilitatea centrelor de practică; -ordine eșalonul superior; -modificări program Erasmus+; -modificări condiții cadeție.	SDI, PMnR DCdt	5.000	65.10.0 6/ 56.16.0 2
	Diversificarea continuă a ofertei de cursuri cu predare în limba engleză, pentru stimularea mobilităților de studii incoming în ANMB.	Armonizarea continuă a materialelor didactice în lb.engleză	B.P.P.C C.R.I. Decanate Departamente	Semestrial	Permanent	-lipsa cadrelor didactice titulare cu competențe lingvistice; -modificare plan învățământ.	SDI, PMnR DCdt	2.000	65.10.0 6/ 56.16.0 2
<i>Obiectivul 3 (O3) Dezvoltarea unor programe educaționale în limbi de circulație internațională</i>	Atragerea de studenți străini pentru programul de licență autorizat NHEN, cu predare în limba engleză.	1 inițiativă de promovare prin SMFN, SLEA și MAE Promovare permanentă în cadrul vizitelor incoming	B.P.P.C C.R.I. Decanate Departamente	Semestrial	Permanent	-lipsa cadrelor didactice titulare cu competențe lingvistice; -modificare plan învățământ; -modificare condiții acreditare; -modificări legislative.	SDI, PMnR DCdt	15.000	65.10.0 6/ 56.16.0 2
	Elaborarea de materiale didactice editate în limba engleză sau introducerea de module de prezentare a terminologiei de specialitate în limba engleză.	min. 5 cursuri/programe de studii	B.P.P.C C.R.I. Decanate Departamente	Semestrial	Permanent	-lipsa cadrelor didactice titulare cu competențe lingvistice.	SDI, PMnR DCdt	10.000	65.10.0 6/ 56.16.0 2
	Dezvoltarea unor module de pregătire în parteneriat cu instituții de profil din Europa.	min. 1 inițiativă	B.P.P.C C.R.I. Decanate Departamente	Semestrial	Permanent	-modificări legislative; -modificări condiții acreditate în țară sau la parteneri; -modificări ofertă parteneri.	SDI, PMnR DCdt	10.000	65.10.0 6/ 56.16.0 2

<i>Obiectivul 4 (O4) Dezvoltarea unor programe internaționale academice sau de instruire și pregătire militară în parteneriat cu instituții militare similare la nivel european sau internațional</i>	Participarea la activități de instruire, module de pregătire sau de instrucție teoretică militară organizate de partenerii internaționali.	min. 5 activități outgoing min. 15 studenți participanți	B.P.P.C C.R.I. Decanate	Semestrial	Permanent	-modificări ofertă parteneri; -aviz negativ eşalonul superior, -condiții de călătorie; -context politic/pandemic; -modificări ofertă parteneri; -modificări legislative.	SDI, PMnR DCdt	40.000	65.10.0 6/ 56.16.0 2
	Stimularea programului de mobilități EMILYO outgoing (programul Erasmus militar) și diversificarea mobilităților de studenți militari pentru studii și practică finanțate din programul Erasmus+.	min. 2 activități outgoing min. 8 studenți participanți	B.P.P.C C.R.I. Decanate	Semestrial	Permanent	-modificări ofertă parteneri; -aviz negativ eşalonul superior, -condiții de călătorie; -context politic/pandemic; -modificări ofertă parteneri. -modificări legislative;	SDI, PMnR DCdt	12.000	65.10.0 6/ 56.16.0 2
	Organizarea de module de instruire pentru studenții militari din academiile partenere în ANMB.	min. 2 activități incoming min. 20 studenți participanți	B.P.P.C C.R.I. Decanate	Semestrial	Permanent	-modificări PAI/PBC; -aviz negativ eşalonul superior, -context politic/pandemic; - resurse deficitare; -modificări ofertă parteneri; -modificări legislative.	SDI, PMnR DCdt	20.000	65.10.0 6/ 20.06.0 2 56.16.0 2

	Participarea ANMB la competiții sportive în domeniul nautic.	min. 2 activități outgoing min. 4 studenți participanți	B.P.P.C C.R.I. Decanate	Semestrial	Permanent	-modificări PAI/PBC; -aviz negativ eşalonul superior, -context politic/pandemic; - resurse deficitare; -modificări ofertă parteneri; -modificări legislative.	SDI, PMnR, DCdt	24.000	65.10.0 6/ 20.06.0 2 56.16.0 2
<u>Obiectivul 5 (O5)</u> <i>Valorificarea potențialului de cercetare-dezvoltare prin implementarea unor proiecte/programe în joint cu parteneri internaționali, finanțate din fonduri internaționale sau</i>	Accesarea instrumentelor structurale prin programe operaționale, cofinanțate din fonduri structurale.	min. 1 proiect în implementare min. 1 aplicație eligibilă	B.P.P.C Decanate Departament	Trimestrial	Permanent	-neîndeplinirea condițiilor de eligibilitate, -modificare ofertă parteneri; - resurse deficitare; -modificări legislative.	SDI, PCcSt, PMnR, DCdt	20.000 Euro cofinan țare	65.10.0 6/ 58.02.0 2
	Accesarea proiectelor/programelor finanțate din fonduri regionale, comunitare sau internaționale.	min. 1 proiect în implementare min. 1 aplicație eligibilă	B.P.P.C Decanate Departament	Trimestrial	Permanent	-neîndeplinirea condițiilor de eligibilitate, -modificare ofertă parteneri; - resurse deficitare; -modificări legislative.	SDI, PMnR, PCcSt, DCdt	10.000 Euro cofinan țare	65.10.0 6/ 56.16.0 2
<u>Obiectivul 6 (O6)</u> <i>Creșterea calității activităților de reprezentare și de cooperare internațională</i>	Identificarea proceselor și elaborarea de proceduri operaționale transparente la nivel instituțional.	100% proceduri actualizate min. 1 audit	B.P.P.C C.R.I.	Trimestrial	Permanent	- resurse deficitare; -modificări legislative.	SDI, PMnR, PCcSt, DCdt	Nu este cazul	Nu este cazul

<i>pentru facilitarea parcursului instituțional către exceleța academică</i>	Monitorizarea gradului de satisfacție a participanților la mobilități internaționale.	75% grad satisfacție participanți mobilități	B.P.P.C C.R.I.	Trimestrial	Permanent	-modificări legislative; -neîndeplinirea condițiilor de eligibilitate, -modificare ofertă parteneri; - resurse deficitare; -modificări legislative.	SDI, PMnR, PCcSt, DCdt	Nu este cazul	Nu este cazul
--	--	---	-------------------	-------------	-----------	--	---------------------------------	------------------	------------------

4. DIRECȚIA STRATEGICĂ – LEADERSHIP și RESURSE

4.1 Asigurarea unui management eficient bazat pe implementarea leadership-ului la toate nivelurile de conducere

Obiective Operaționale	Acțiuni, programe, proiecte pentru îndeplinirea obiectivelor	Obiectiv de performanță	Responsabili	Periodicitate monitorizare	Termen îndeplinire	Riscuri	Referința	Resurse bugetare	
								lei	Capitol / articol
<i>Consolidarea sistemului de management al calității implementat la nivelul tuturor structurilor funcționale implicate în procesele instituționale;</i>	Vizita de recertificare a BVRCI	Raport favorabil	CEAC Sef SME	Anual	Decembrie 2025	Neconcordanțe cu partea legislativă declarată	ISO 9001 : 2015	15.000	65.10.06 20.01.09
	Efectuarea auditului intern	Min 1 rap.	CEAC CAI	Anual	Decembrie 2025	Neconcordanțe cu partea legislativă declarată	QACode / SMC	Nu este cazul	Nu este cazul
	Păstrarea autorizării ANR: Evaluarea periodică a programelor pentru brevetați	Raport favorabil	Decan FIM Decan FNMN Dir Dep	Anual	Mai 2025 Decembrie 2025	Dinamica legislativă și de personal	OMT 1354/2007	55.000	65.10.06 20.01.09
	Verificarea tuturor proiectelor de diplomă și lucrărilor de disertație pentru determinarea gradului de autenticitate	100%	Decan FIM Decan FNMN Cadre did.	Permanent	Permanent	Nerespectarea procedurilor	L199/2023	5.000	65.10.06 20.01.09
<i>Asigurarea unui management flexibil și dinamic</i>	Eficiența actului de comandă Proces decizional coerent și eficient Flux informațional sigur și eficient	• Încadrarea funcțiilor de conducere cu personal pregătit, cu experiență și expertiză în domeniu de activitate; • Crearea unui mediu de lucru proactiv bazat pe responsabilitate, autoritate, integritate și respect; • Asigurarea funcționării lanțului de comandă precum și luarea deciziei într-un mediu colaborativ • Asigurarea unui flux informațional eficient între compartimente;	Locțiitorul Cdt.	Semestrial	Permanent	• Neîncadrarea funcțiilor datorită lipsei de personal calificat la nivelul FNR; • Neînțelegerea clară a obiectivelor datorită slabei comunicări;	PSDI PMR	500	65.10.06 / 20.01.09

Obiective Operaționale	Acțiuni, programe, proiecte pentru îndeplinirea obiectivelor	Obiectiv de performanță	Responsabili	Periodicitate monitorizare	Termen îndeplinire	Riscuri	Referința	Resurse bugetare	
								lei	Capitol / articol
<i>Cultivarea spiritului de inițiativă și a atitudinii proactive în rândul comunității universitare</i>	Comportament demn și responsabil Cunoașterea rolului și locului în societate	- Abordarea unui comportament bazat pe profesionalism și respect față de subordonați; - Exercitarea actului de comandă prin puterea exemplului; - Consilierea permanentă a studenților privind rolul fiecăruia în F.N.R. și Anvl.	Locțiitorul Comandantului	Semestrial	Permanent	- Transmiterea eronată a mesajelor; - Comportament deviant al unor șefi datorită lipsei de experiență comandă;	PSDI PMR	Nu este cazul	Nu este cazul
<i>Promovarea inițiativei personale și a cooperării pentru soluționarea eficientă și armonizată a problemelor</i>	Spirit de echipă performant Existența inițiativelor personale în beneficiul comunității	- Promovarea spiritului de echipă bazată pe exemplul personal; - Desfășurarea responsabilă a programului de tutoriat cu studenții militari și civili și încurajarea inițiativei personale; - Implicarea studenților în organizarea diverselor activități culturale, sportive și caritabile;	Locțiitorul comandantului i Decanii facultăților Comandanți batalion/comp anii	Permanent	Permanent	Timpul limitat datorită fluxului intens al activităților din ANvl.;	PMR	Nu este cazul	Nu este cazul
<i>Promovarea cadrelor didactice valoroase, acceptate și respectate de comunitatea academică cu îndeplinirea criteriilor de performanță și integritate</i>	Funcții încadrate cu personal calificat Creșterea eficienței actului de comandă Puterea exemplului în exercitarea actului de conducere	- Respectarea întocmai a metodologiilor de organizare a concursurilor pentru ocuparea funcțiilor; - Întocmirea condițiilor specifice de înscriere la concurs în conformitatea cu cerințele reale ale funcției și a sarcinilor specifice structurii; - Încadrarea funcțiilor de conducere cu ofițeri cu experiență și expertiză în domeniu;	Locțiitorul comandantului i Directorul general administrativ Decanii facultăților Șeful personalului	Permanent	Permanent	- Neîncadrarea anumitor funcții vacante datorită lipsei personalului specializat; - Erori în întocmirea documentației de concurs; - Încadrarea unor funcții cheie cu personal fără experiență;		Nu este cazul	Nu este cazul

Obiective Operaționale	Acțiuni, programe, proiecte pentru îndeplinirea obiectivelor	Obiectiv de performanță	Responsabili	Periodicitate monitorizare	Termen îndeplinire	Riscuri	Referința	Resurse bugetare	
								lei	Capitol / articol
<i>Corelarea permanentă a structurii academice cu misiunea și obiectivele instituției ținând cont de schimbările permanente din domeniul educației și cercetării, atât la nivel național cât și internațional;</i>	Participarea ANMB la îndeplinirea obiectivelor SMFN	- Întocmirea P.P.A. pentru a îndeplini obiectivele specifice ale eșalonului superior, în corelare cu legislația civilă din domeniul universitar; - Întocmirea unui stat de organizare conform nevoilor și misiunilor încredințate	Locțiitorul comandantului i Decanii FIM/FNMN	Permanent	Permanent	- Nealocarea fondurilor necesare executării unor activități (ex. lucrări de reparații, investiții); - Imposibilitatea participării la anumite proiecte datorită suprapunerii activităților sau a lipsei de personal;		Nu este cazul	Nu este cazul
<i>Armonizarea permanentă a strategiilor de dezvoltare, a regulamentelor și procedurilor interne la noile provocări și oportunități</i>	Continuarea revizuirii regulamentelor, procedurilor în acord cu prevederile L199/2023	Revizuirea regulamentelor, procedurilor în acord cu prevederile L199/2023	CA Presedinte Senat ANMB Comisiile de specialitate ale senatului ANMB	Permanent	Decembrie 2025	Modificari de ordin legislativ	L199 /2023 PSDI PMR	Nu este cazul	Nu este cazul

Prezentul plan operațional a fost aprobat în ședința Consiliului de administrație din data de 27.01.2025 prin Hotărârea nr. AC-25-01A.

PRORECTOR PENTRU ÎNVĂȚĂMÂNT	PRORECTOR PENTRU FORMAREA CONTINUĂ	PRORECTOR PENTRU CERCETARE ȘTIINȚIFICĂ	PRORECTOR PENTRU PROGRAME ȘI RELAȚII INTERNAȚIONALE	DIRECTOR GENERAL ADMINISTRATIV
Comandor	Comandor	Comandor	Colonel	Comandor
Conf. univ.dr.ing. Filip NISTOR	Conf. univ.dr.ing. Sergiu LUPU	Conf. univ.dr.ing. Paul BURLACU	Conf.univ.dr. Cătălin POPA	ing. Radu BODODEL